

Obiettivi strategici 2013–2016 del Consiglio federale per il Consiglio dell’Istituto universitario federale per la formazione professionale IUFFP

del 5 settembre 2012

1 Introduzione

L’Istituto universitario federale per la formazione professionale (IUFFP) è un ente di diritto pubblico della Confederazione con personalità giuridica propria; si organizza e si gestisce autonomamente ed ha una contabilità propria. Lo IUFFP è il centro di competenze della Confederazione per la formazione e la formazione continua dei responsabili della formazione professionale e degli altri attori interessati, per l’elaborazione e l’attuazione delle riforme e delle revisioni delle professioni, nonché per le questioni legate alla ricerca sulla formazione professionale. Lo IUFFP assolve i compiti stabiliti agli articoli 48 e 48a della legge del 13 dicembre 2002 sulla formazione professionale (RS 412.10). Le attività, l’organizzazione e il finanziamento dello IUFFP sono disciplinati nell’ordinanza IUFFP del 14 settembre 2005 (RS 412.106.1).

Conformemente all’articolo 25 dell’ordinanza IUFFP il Consiglio federale stabilisce gli obiettivi strategici dell’Istituto. Essi sono conformi nei tempi e nei contenuti al limite di spesa che il Consiglio federale ha sottoposto al Parlamento con il messaggio del 22 febbraio 2012 concernente il promovimento dell’educazione, della ricerca e dell’innovazione negli anni 2013–2016 (FF 2012 2727).

Il Consiglio federale esercita la sua funzione di vigilanza e controllo in particolare tramite la nomina dei membri del Consiglio dello IUFFP e del suo presidente, l’approvazione della nomina del direttore, l’approvazione del rapporto di gestione e del rendiconto annuale e la verifica annuale riguardo al raggiungimento degli obiettivi strategici.

2 Priorità strategiche

2.1 Priorità programmatiche

Il Consiglio federale si attende che lo IUFFP

- 2.1.1 nei limiti del proprio mandato, colga tempestivamente i problemi e le tendenze del mercato del lavoro e della formazione, contribuendo con soluzioni innovative allo sviluppo della formazione professionale;
- 2.1.2 nei limiti delle risorse disponibili, collabori attivamente con i partner (organizzazioni del mondo del lavoro, Cantoni e Confederazione) venendo incontro con le proprie prestazioni alle loro esigenze;

2.1.3 in quanto organizzazione di esperti, assolva il proprio ruolo di interlocutore competente e affidabile nei confronti dei partner, collabori strettamente con il mondo del lavoro, garantisca il collegamento con la pratica della formazione professionale e rafforzi la propria posizione nel panorama formativo.

2.2 Obiettivi relativi all'esercizio e ai compiti

Il Consiglio federale si attende che lo IUFFP

2.2.1 mediante la propria offerta di formazione e formazione continua:

- sviluppi e trasmetta conoscenze orientate alla pratica basate sul sapere scientifico,
- qualifichi adeguatamente a livello didattico e di contenuti i responsabili della formazione professionale, i periti d'esame e gli specialisti della formazione professionale preparandoli alle sfide legate allo svolgimento dei loro compiti;

2.2.2 mediante i propri servizi:

- assista con competenza i partner nello sviluppo delle professioni,
- contribuisca a implementare riforme e revisioni in materia di formazione professionale armonizzate a livello nazionale e sostenibili per le regioni linguistiche;

2.2.3 mediante la ricerca:

- elabori principi fondati per rispondere alle domande in sospeso, risolvere i nuovi problemi e affrontare le sfide future e li metta a disposizione dei partner e degli altri attori interessati per la gestione e lo sviluppo del sistema della formazione professionale,
- rafforzi la propria posizione nel panorama universitario grazie alle prestazioni basate sulla ricerca e al Master of Science in Formazione professionale;

2.2.4 reagisca ai mutamenti sociali e alle nuove sfide della formazione professionale e del mondo del lavoro, in particolare nei seguenti ambiti:

- luoghi di formazione e forme di apprendimento e d'insegnamento,
- competenze linguistiche,
- esami e valutazioni,
- eterogeneità,
- posizionamento della formazione professionale superiore,
- carenza di personale specializzato;

2.2.5 implementi un sistema di gestione della qualità efficiente ed efficace;

2.2.6 promuova le nuove leve per la ricerca sulla formazione professionale.

3 Obiettivi finanziari

Il Consiglio federale si attende che lo IUFFP

- 3.1 sia gestito in base a criteri di economia aziendale e impieghi le risorse con oculatezza, efficienza ed efficacia;
- 3.2 finanzia le proprie attività mediante le fonti previste per legge (contributo federale, emolumenti, entrate provenienti dalla collaborazione con terzi, donazioni) e consegua un risultato equilibrato durante il periodo di validità degli obiettivi strategici;
- 3.3 aumenti i ricavi generati autonomamente, soprattutto grazie a emolumenti, servizi e mezzi di terzi per la ricerca, e raggiunga un tasso di autofinanziamento del 20 per cento entro la fine del periodo di validità dei presenti obiettivi strategici;
- 3.4 verifichi regolarmente l’analisi, il controllo e la gestione dei rischi e adotti misure adeguate in caso di effettivo bisogno.

4 Obiettivi in materia di personale e di previdenza

Il Consiglio federale si attende che lo IUFFP

- 4.1 applichi una politica del personale lungimirante e socialmente sostenibile, offrendo condizioni di lavoro concorrenziali a tutte le fasce di età in un contesto lavorativo che promuova lo sviluppo personale e l’efficienza dei collaboratori;
- 4.2 curi una politica dirigenziale basata sul rispetto, che promuova le prestazioni e ispiri fiducia grazie alla comunicazione interna ed esterna all’azienda;
- 4.3 svolga regolarmente un sondaggio fra il personale e adotti misure in base ai risultati;
- 4.4 s’impegni a promuovere la conciliabilità fra lavoro e vita privata mediante apposite misure in materia di personale e di previdenza;
- 4.5 mantenga la soglia minima del 5 per cento di persone in formazione sul totale del personale;
- 4.6 adegui il livello delle prestazioni dei piani di previdenza a quello dell’Amministrazione federale e ripartisca adeguatamente gli oneri tra assicurati e datore di lavoro.

5 Cooperazione

Il Consiglio federale si attende che lo IUFFP

- 5.1 intensifichi la collaborazione con gli altri operatori che offrono formazioni per i responsabili della formazione professionale per contribuire al successo di offerte formative armonizzate che soddisfino requisiti di alta qualità;

- 5.2 sfrutti le sinergie nella ricerca e promuova il dialogo scientifico con le altre scuole universitarie nell'ambito della formazione professionale.

6 Adeguamenti e misure del Consiglio federale

Se necessario, il Consiglio federale può adeguare i presenti obiettivi strategici durante il loro periodo di validità. Decide un tale adeguamento dopo aver consultato il Consiglio dello IUFFP.

7 Rapporti

- 7.1 Il Consiglio federale si attende che lo IUFFP presenti, in concomitanza con il rendiconto annuale e il rapporto di gestione e a complemento di tali documenti, un rapporto scritto sul raggiungimento degli obiettivi strategici dell'anno precedente.
- 7.2 Inoltre, il Consiglio federale si attende che durante l'anno lo IUFFP curi regolarmente i rapporti con i rappresentanti della Confederazione, in particolare nell'ambito delle riunioni al vertice che si tengono ogni sei mesi.

5 settembre 2012 In nome del Consiglio federale svizzero:

La presidente della Confederazione, Eveline Widmer-Schlumpf
La cancelliera della Confederazione, Corina Casanova